

Jó gyakorlat leírás

Jó gyakorlat megnevezése:	Szociális intézményben dolgozó roma nők munkaerőpiaci szerepvállalásának elősegítése
Cél:	Az MPE Szelid Misszió intézményeiben munkát vállaló roma nők munkaerőpiaci integrációjának támogatása
Célcsoport:	Munkát vállalni szándékozó roma nők Hevesen és a kistérségben
Résztevők, felelősök:	intézményvezető, intézmény vezető ápoló, osztály felelős nővér
Felhasznált eszközök, anyagok:	Az intézményben rendszeresített szabályzatok, szakmai standardok és protokollok, szakmai tananyagok
Milyen szükségletet elégít ki:	Egyrészt a Heves városban és a környező településeken élő roma nők számára lehetőséget teremt a munkaerőpiacon történő megjelenésre, másrészt pedig az MPE Szelid Misszió intézményei számára potenciális munkavállalókat jelent.
Jó gyakorlat leírása	<p>Az MPE Szelid Misszió intézményeiben munkát vállalni szándékozó roma nők jellemzően nem rendelkeznek szakképzettséggel és munkatapasztalattal. Ezért előzetes kiválasztási folyamaton esnek át, mely során interjú segítségével állapítjuk meg az adott jelentkező alkalmasságát. Az alkalmas jelölt vagy jelöltek a továbbiakban egy orientációs folyamatban vesznek részt. Ahhoz, hogy az intézményben dolgozni tudjanak szükség van a munkavégzés általános szabályainak megtanítására és a vállalt munkakör szakmai jellemzőinek megismerésére. Ennek megfelelően a munkába állást megelőzően a következő lépések követik egymást:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a munkaviszonnyal járó kötelezettségek megismerése • az MPE Szelid Misszió intézményeinek bemutatása • az adott munkakörhöz tartozó szakmaterület általános bemutatása • a konkrét munkafolyamatok ismertetése • a munkavégzéshez kapcsolódó szabályok, kötelezettségek megismerése • a munkakör ellátásához szükséges tanulnivalók áttekintése <p>Ezt követően a leendő munkavállaló dönt arról vállalja-e a munkakörben történő elhelyezkedést. Amennyiben igen, akkor e következő lépések követik egymást:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a munkavállaló fogadása az intézményben • munkaszerződés megkötése • munkaruhával történő ellátás • ismerkedés az adott intézmény adott munkahelyén dolgozókkal, a közvetlen munkahelyi vezetővel • munkavédelmi és munkabiztonsági oktatás (a vonatkozó törvény szerint) • a munkába állást követően számára érvényes munkarend átadása és megbeszélése • megismerkedés a kijelölt mentorral, aki az első hetekben segíti őt a beilleszkedésben és a munkafolyamatok elsajátításában <p>Mindezek célja a munkába állás előkészítése és a munkavégzés zökkenőmentes megkezdésének biztosítása.</p>

	<p>Az első munkanapon az új kollégánót a kijelölt mentora fogadja és megkezdődik a betanítás folyamata, melynek keretében:</p> <ul style="list-style-type: none">• bemutatja neki a szervezeti egységhez tartozó munkaterületeket,• a munkavégzés során használni szükséges eszközöket és• elmagyarázza azok rendeltetését• elmagyarázza az azon a napon elvégzendő feladatokat,• majd megkezdődik a feladatok végzése. <p>A betanítás időszaka több hetet vesz igénybe. Ez alatt az időszak alatt a munkavállaló megtanulja az alapvető tennivalók elvégzésének módját, gyakorlatban is megismeri a munkavégzéssel járó kötelezettségeket, terheket és lehetősége van felfedezni a munkában rejlő pozitívumokat és örömforrásokat is.</p>
Eredmény, kimenet:	<p>A próbaidő végére a kollégánő alkalmassá válik arra, hogy felügyelet mellett önállóan végezze a munkaköri feladatainak jelentős részét. Munkatapasztalatot szerez, megismeri a munkavégzéssel járó kötelezettségeket és eredményeket. Elsajátítja a munkaköréhez tartozó szakmai ismeretek alapjait és további szakmai továbbképzésekben vehet részt. A helytállásával bizonyítja saját magának és mindenki másnak is, hogy a roma nők számára is van lehetőség a munkaerőpiacon. Beilleszkedhet a munkaközösségébe, új kapcsolatokat alakíthat ki a munkatársaival.</p>
A jó gyakorlat indokltsága:	<p>A munkavállalás jelentős változást idéz elő a roma nők életvitelében. Ez a változás nemcsak munkához és abból származó jövedelemhez juttatja az érintetteket, hanem a megszokottól eltérő közegben új kapcsolat kialakítására és ebben a kapcsolatrendszerben történő helytállásra nyújt lehetőséget és mint ilyen példaként szolgál a többiek számára. Megmutatja, hogy a társadalmi elvárásoknak történő megfelelés nem teljesíthetetlen vállalás és a társadalom részéről megnyilvánuló nyitottsággal lehet élni. A jó gyakorlat alkalmazása hozzájárul a roma nők munkaerőpiaci lehetőségeinek javításához is azzal, hogy immár munkatapasztalattal rendelkező munkavállalóként egy váltás esetén már jobb eséllyel pályának másik munkakör betöltésére.</p>